

 Giovetti Sistem S.r.l.	PROCEDURA RIMEDIO PER IL LAVORO INFANTILE	INF 16	
		Rev. 00 Data: 30/05/18	Pag. 1/5

RIMEDIO PER IL LAVORO INFANTILE

COPIA CONTROLLATA N°	
-----------------------------	--

REV.	DATA	Descrizione e revisione	REDATTO	VERIFICATO	APPROVATO
00	30/05/2018	Emissione in occasione dell'avvio del sistema di gestione della Responsabilità Sociale in base alla SA8000			

 Giovetti Sistem S.r.l.	PROCEDURA RIMEDIO PER IL LAVORO INFANTILE	INF 16	
		Rev. 00 Data: 30/05/18	Pag. 2/5

INDICE

1. SCOPO.....	3
2. CAMPO DI APPLICAZIONE	3
3. TERMINOLOGIA E ABBREVIAZIONI.....	3
4. RESPONSABILITA'	3
5. ATTIVITA'	3
5.1. Piano di miglioramento ed azioni di rimedio	3
5.2. Impieghi del bambino o del giovane lavoratore	4
5.3. Comunicazione.....	4
5.4. Promozione della formazione e del divieto di lavoro minorile.....	4
6. GESTIONE DOCUMENTAZIONE.....	Errore. Il segnalibro non è definito.

 Giovetti Sistam S.r.l.	PROCEDURA RIMEDIO PER IL LAVORO INFANTILE	INF 16	
		Rev. 00 Data: 30/05/18	Pag. 3/5

1. SCOPO

Il presente documento definisce le responsabilità e le modalità relativamente alle attività di recupero di lavoratori minori che dovessero venire trovati a lavorare presso la sede e i cantieri di Giovetti Sistam o presso i fornitori.

Giovetti Sistam attraverso la presente procedura stabilisce, documenta, mantiene attive e comunica al personale le eventuali azioni di recupero a favore di bambini per i quali si riscontra una situazione lavorativa che rientra nella definizione di Lavoro Infantile.

La presente procedura viene applicata in tutti i casi in cui si rilevi la presenza di bambini presso realtà collegata da contratti di fornitura o subfornitura ed in tutti i casi di assunzione e di collaborazione, sia temporanea che coordinata e continuativa di lavoratori con un'età compresa tra 16 e 18 anni.

2. CAMPO DI APPLICAZIONE

Tutto il personale che svolge attività all'interno dell'organizzazione Giovetti Sistam.

3. TERMINOLOGIA E ABBREVIAZIONI

Bambino: Qualsiasi persona con meno di 15 anni di età, eccetto i casi in cui le leggi locali sull'età minima stabiliscano un'età minima più elevata per l'accesso al lavoro o per la frequenza della scuola dell'obbligo, nel qual caso si applica l'età più elevata. (in Italia l'età è di 16 anni)

Lavoro infantile: Qualsiasi lavoro effettuato da un bambino di età inferiore a quella(e) specificata(e) nella definizione di bambino sopra riportata, eccetto quanto previsto dalla Raccomandazione ILO 146.

Azioni di rimedio per il lavoro infantile: Ogni forma di sostegno ed azioni necessarie a garantire la sicurezza, la salute, l'educazione e lo sviluppo dei bambini che siano stati sottoposti a lavoro infantile, come sopra definito, e il cui lavoro sia terminato.

DIR Direzione Generale
RSGI Responsabile del Sistema di Gestione Integrato
RdF Responsabile di Funzione
SGI Sistema di Gestione Integrato

4. RESPONSABILITA'

Il Responsabile del Sistema di Gestione Integrato in collaborazione il Social Performance Team garantisce alla Direzione la corretta applicazione della presente procedura.

5. ATTIVITA'

5.1. Piano di miglioramento ed azioni di rimedio

Qualora, in fase di valutazione o di successivo monitoraggio dei propri fornitori, si rilevi utilizzo di lavoro

 Giovetti Sistam S.r.l.	PROCEDURA RIMEDIO PER IL LAVORO INFANTILE	INF 16	
		Rev. 00 Data: 30/05/18	Pag. 4/5

minorile, Giovetti Sistam propone ai propri fornitori le seguenti opportunità (le circostanze devono essere valutate di volta in volta, e non è assolutamente possibile generalizzare):

- ❖ Organizzare l'attività lavorativa del soggetto in modo tale che non coincida con il normale orario scolastico (se trattasi di studente-lavoratore);
- ❖ Organizzare l'attività in modo tale che la somma delle ore di lavoro, di permanenza presso l'istituto scolastico e quelle da e per raggiungere il luogo di lavoro e l'istituto non eccedano le 10 ore/giorno;
- ❖ Verificare e se del caso promuovere, un sistema di trasporto che consenta al lavoratore di muoversi agevolmente ed in modo sicuro tra l'abitazione, il luogo di lavoro e l'istituto scolastico;
- ❖ Supportare il lavoratore (e/o la sua famiglia) per l'ottenimento degli strumenti (es.: tesi di studio) necessari per l'iter scolastico (sia in modo diretto che mediante sollecitazione degli enti pubblici);
- ❖ Organizzare le attività lavorative secondo quanto riportato nel paragrafo successivo.

5.2. Impieghi del bambino o del giovane lavoratore

Nell'eccezionalità del caso in cui il fornitore impieghi bambini o giovani lavoratori presso l'azienda (a seguito della valutazione che tale impiego porti miglioramento nella condizione del bambino e/o del giovane lavoratore), Giovetti Sistam si assicura che vengano prese tutte le precauzioni per salvaguardarne la salute e la sicurezza; in particolare che siano protetti da rischi quali:

- ❖ sollevamento di pesi sproporzionati alla loro corporatura, utilizzo di macchinari pesanti;
- ❖ lavoro nelle ore notturne, esposizione a toluene, piombo e altri prodotti chimici tossici, mutageni o cancerogeni;
- ❖ produzione di armi, contatti con prodotti che esaltino la violenza e/o siano pornografici e qualsiasi altra attività che verosimilmente possa mettere a rischio la moralità dei bambini e dei giovani lavoratori.

In riferimento alle pause durante il lavoro, il personale di giovane età deve essere messo nelle condizioni di usufruire di un numero maggiore di pause, non deve effettuare straordinari.

5.3. Comunicazione

Seppure nel pieno rispetto delle norme sulla privacy, è compito del RSGI provvedere a comunicare a tutte le parti interessate:

- La presenza di bambini presso fornitori e/o subfornitori;
- Piani di rimedio stabiliti per sanare le situazioni in cui sono presenti bambini e/o giovani lavoratori;
- Stato di avanzamento dei piani stabiliti.

5.4. Promozione della formazione e del divieto di lavoro minorile

All'interno di un obiettivo globale di diffusione dei requisiti e delle finalità (nonché dei vantaggi) dell'implementazione di un sistema di gestione per la responsabilità sociale, è compito del RGSRS provvedere a trasmettere a tutte le parti interessate la necessità di non utilizzare per alcun motivo giovani lavoratori.

 Giovetti Sistam S.r.l.	PROCEDURA RIMEDIO PER IL LAVORO INFANTILE	INF 16	
		Rev. 00 Data: 30/05/18	Pag. 5/5

Inoltre, ove possibile, Giovetti Sistam verifica che eventuali giovani lavoratori (es. studenti) **siano inquadrati contrattualmente in conformità alle vigenti leggi**. La normativa in ultimo aggiornamento applicabile è sempre disponibile sul sito del Ministero del Lavoro e della Politiche Sociali.

Sarà sempre cura di Giovetti Sistam segnalare ai clienti eventuali illeciti dal punto di vista cogente, facendoci carico di supportarli nella risoluzione di tali problematiche.

I contratti di apprendistato, di inserimento, stage, etc. possono essere utilizzati dall'azienda per favorire l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro. Al momento Giovetti Sistam non impiega giovani lavoratori.